

**Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа  
коррупционных рисков за 2023 год  
в КГУ «Региональная служба коммуникаций города Алматы»  
Управления общественного развития города Алматы**

г. Алматы

19.01.2024 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления общественного развития города Алматы проведен рабочей группой, утвержденной приказом руководителя Учреждения № 61-Б от 01.12.2023 г.

**Анализируемый период деятельности Учреждения:**

С 04.01.2023 г. по 31.12.2023 г.

**Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:**

1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах.
2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах.
3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом.
4. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.
5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.
6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.
7. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.
8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью.
9. Выявление скрытых государственных услуг.

**1. Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах:**

Коммунальное государственное учреждение «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления внутренней политики города Алматы создано постановлением акимата города Алматы от 5 июня 2017 года № 2/193 «О создании коммунального государственного учреждения «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления внутренней политики города Алматы.

Коммунальное государственное учреждение «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления внутренней политики города Алматы переименовано в соответствии с постановлением акимата города Алматы от 28 февраля 2019 года №1/148 в коммунальное государственное учреждение «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления общественного развития города Алматы (далее - Учреждение) с 1 марта 2019 года.

В связи с переименованием наименования Управления внутренней политики города Алматы на Управление общественного развития города Алматы было внесено изменение в Положение 1 марта 2019 года.

Учредителем Учреждения является акимат города Алматы.

Уполномоченным органом, а также органом, осуществляющим по отношению к Учреждению функции субъекта, права в отношении имущества Учреждения



является коммунальное государственное учреждение «Управление общественного развития города Алматы» (далее - Орган управления).

Учреждение финансируется из местного бюджета, имеет годовой план финансирования расходов, штатное расписание, утверждаемое в установленном действующим законодательством порядке Органом Управления.

Учредительными документами являются постановление Акима города Алматы о его создании и Положение КГУ «Региональная служба коммуникаций города Алматы» Управления общественного развития города Алматы.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением, а также внутренними нормативными документами (Правила, положения, инструкции и т.д.).

Предметом деятельности Учреждения является формирование единой медиа-площадки коммуникаций местных исполнительных органов и учреждений, субъектов квазигосударственного сектора и иных негосударственных организации, а также средств массовой информации для продвижения государственной информационной политики на региональном уровне, организация и проведение региональных брифингов, пресс-конференций.

По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

**2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах:** Организационно-правовые и организационно-распорядительные документы Учреждения ведутся в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коррупционных правонарушений, не выявлено.

**3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом:**

Штатное расписание и структура Учреждения утверждаются Органом управления. Общая численность сотрудников в Учреждении согласно штатному расписанию составляет 28 штатных единиц, фактически работают 18 человек.

Структурное подразделение Учреждения:

1. Административно-финансовый отдел.
2. Отдел коммуникаций и планирования.
3. Информационно-аналитический отдел.
4. Отдел продвижения медиаконтента.

**Основные задачи административно-финансового отдела:** Осуществление управления в сфере исполнения бюджета, отчетность об исполнении бюджета Учреждения. Правовое сопровождение деятельности Учреждения и защита его законных интересов. Обеспечение эффективности планирования, организации и осуществления государственных закупок товаров, работ и услуг. Формирование и ведение базы данных о количественном и качественном составе кадров, их развитии и перемещении. Ведение документации по делопроизводству Учреждения.

Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с системой оплаты труда, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

Премирование, установление стимулирующих надбавок к должностному окладу работников является правом работодателя Учреждения.

В Учреждении наблюдается текучесть кадров, один из основных факторов, влияющих на текучесть кадров: низкая заработная плата и большой объем работы в



соответствии со спецификой работы Учреждения. Для решения проблемы текучести кадров, в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, своевременного и добросовестного выполнения своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности работников за порученный участок работы доплата устанавливается к должностному окладу работника, также выдается премия к праздничным датам, если имеется экономия в бюджетных средствах Учреждения.

Для решения проблемы текучести кадров, в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном выполнении своих служебных обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности сотрудников за порученный участок работы, к должностному окладу работника устанавливается доплата и выдается премия на праздничные даты, при наличии экономии в бюджетных средствах Учреждения.

Также за счет средств, заложенных в индивидуальный план финансирования на содержание Учреждения работники проходят повышение квалификации.

В Учреждении на вакантную должность принимаются на общих основаниях через интернет-ресурсе [Enbek.kz](http://Enbek.kz). - «Электронная биржа труда». Объявление с полной информацией о вакансиях размещается на Электронной бирже труда.

Регулирование социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Учреждения и Коллективным договором.

В Учреждении основными разделами плана социального развития является:

- 1) социально-культурные мероприятия;
- 2) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Режим работы Учреждения устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не противоречит нормам Трудового кодекса Республики Казахстан.

**Основными задачами отделов коммуникаций и планирования, продвижения медиаконтента и информационно-аналитического отдела является:** Организация и проведение региональных брифингов и пресс-конференций; Подготовка и представление официальной информации в средствах массовой информации по важным и социально значимым информационным поводам в регионе; Подготовка информационно-аналитических материалов; Создание и продвижение медиаконтента на сайте и социальных сетях Учреждения; Обеспечение технической поддержки проводимых пресс-мероприятий.

Согласно плану на 2023 год, Учреждением было запланировано 250 брифингов, фактически проведено 259 брифингов и 10 выездных пресс-туров.

На площадке Учреждения выступили 577 спикеров из числа руководителей министерств, акимов районов города Алматы, руководителей и заместителей Управлений акимата города Алматы и других организации, экспертов и представителей гражданского общества, которые предоставили информацию о работе своих организации, ознакомили с планами, а также ответили на актуальные вопросы представителей средств массовой информации (далее-СМИ), представляющие интерес для широкой общественности.

В ходе пресс-конференций спикерами были даны разъяснения по 2366 вопросам журналистов.

В результате деятельности Учреждения за текущий период по итогам проведенных пресс-мероприятий в СМИ опубликованы 10479 материалов, в том числе и в соцсетях, также в эфир вышло 167 телесюжет.



По результатам анализа в Учреждении коррупционные риски не выявлены, ввиду этого описание коррупционного риска и рекомендации по его устранению отсутствуют.

**4. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов:** В Учреждении утвержден и применяется на практике Стандарт по исключению конфликта интересов, определяющий требования к комплексу мер, которые должен применять каждый работник и руководство Учреждения для предотвращения/минимизации конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности и функциональных обязанностей.

Также в 2023 году в рамках формирования антикоррупционной культуры проводилась разъяснительная работа среди работников Учреждения и в СМИ.

Так, за отчетный период организовано две крупные пресс-конференции (26 сентября и 25 декабря 2023 г.) с участием руководителя Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по городу Алматы по теме: «Карта коррупционных рисков Алматы». В ходе брифинга с участием порядка 15 представителей СМИ, спикер доложил о новых подходах в работе ведомства, и избавлении от административных барьеров. Выступление главы антикоррупционного ведомства вызвало широкий интерес у журналистов, всего было адресовано свыше 30 вопросов, на каждый из которых были даны исчерпывающие ответы.

Вместе с тем, Учреждение при взаимодействии с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции по городу Алматы информировало население мегаполиса о проекте «Антикоррупционное волонтерство». Вся информация о проведенных мероприятиях размещена на официальном сайте Учреждения, в социальных сетях (Фейсбук, Инстаграм, Тик-Ток, Твиттер, Телеграм, ВКонтакте).

Ежегодно Учреждение при участии Управления общественного развития города Алматы проводит конкурс среди представителей средств массовой информации ко Дню журналистики. Обязательным условием является включение в перечень номинаций конкурса - категорию «Жемқорлық - індет, онымен күресу - міндет» - на лучшую публикацию в СМИ на антикоррупционную тематику.

По результатам анализа в Учреждении не выявлены факты наличия конфликта интересов и нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

**5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций:** Положением Учреждения, утвержденного Акимом города Алматы, не предусмотрена реализация разрешительных функций.

**6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций:** Положением Учреждения, утвержденного Акимом города Алматы, Учреждение не обладает полномочиями на реализацию контрольных функций.

**7. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности:**

План государственных закупок на 2023 год утвержден приказом руководителя, изменения вносятся ежемесячно приказом. Сведения о планах государственных закупок Учреждения размещаются на веб-портале государственных закупок <https://goszakup.gov.kz>.

В Учреждении за анализируемый период руководствуясь нормами Закона РК от 04.12.2015 г. № 434-V «О государственных закупках» и приказа Министра финансов РК от 11.12.2015 г. № 648 «Об утверждении Правилами осуществления государственных закупок», заключены 35 договоров, из которых:

- способом открытого конкурса - 1 договор.



- запрос ценовых предложений - 14 договоров.
- из одного источника по несостоявшимся закупкам - 4 договора.
- из одного источника путем прямого заключения договора - 4 договора.
- электронный магазин - 11 договоров.
- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения - 1 договор.

Электронная форма заключения договоров позволяет формировать полную и достоверную информацию о приобретаемых товарах, работах и услугах на веб-портале.

Приказами руководителя для проведения государственных закупок (открытый конкурс) создаются комиссии. Все договоры, требующие регистрации в органах Казначейства, регистрируются в Казначействе.

Ответственность за своевременное обнаружение факта нарушения потенциальным поставщиком или поставщиком Закона РК «О государственных закупках» (далее - Закон) возлагается на инспектора по государственным закупкам.

В соответствии с пунктом 4 и 5, главы 2 «Типового положения Согласительной комиссии» утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 17 февраля 2022 года № 176 в Учреждении создана согласительная комиссия для рассмотрения обращений потенциальных поставщиков, включенных в реестр недобросовестных участников государственных закупок вследствие уклонения от заключения договора о государственных закупках с участием в составе комиссии представителя отраслевых ассоциаций (союзов), аккредитованных в Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан и представителя национальной палаты предпринимателей «Атамекен», начальника отдела закупок и местного содержания палаты предпринимателей г. Алматы.

В течение отчетного периода один поставщик не выполнил услугу (работы) по договору. Учреждение 15.11.2023 г. направило иск в суд.

На основании Коллективного договора от 1 марта 2022 года создана Согласительная комиссия Учреждения для урегулирования трудовых споров в Учреждении.

Работники Учреждения к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности не привлекались.

Все сотрудники Учреждения представили декларацию о доходах и имуществе в соответствии с законодательством Республики Казахстан за 2023 год.

#### **По вопросам обращения физических и юридических лиц:**

В 2023 году поступило 11 обращений. Из них 6 обращений были перенаправлены в соответствии с пунктом 1 статьи 65 Административно-процессуального кодекса Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI для рассмотрения по принадлежности к местным исполнительным органам, 5 обращений были рассмотрены Учреждением. За анализируемый период от заявителей не поступало жалоб на действия или бездействие учреждения.

По результатам анализа в Учреждении коррупционные риски не выявлены, ввиду этого описание коррупционного риска и рекомендации по его устранению отсутствуют.

#### **8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью:**

Индивидуальный план финансирования разрабатывается в соответствии с Правилами исполнения бюджета и его кассового обслуживания, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики Казахстан от 04.12.2014 № 540, на



основе расчетов расходов по бюджетным программам (подпрограммам), представленных в бюджетной заявке. Бюджетная заявка составляется в соответствии с Правилами подготовки и представления бюджетной заявки, утвержденными Приказом Министерства финансов Республики Казахстан от 24 декабря 2014 года № 511. Бюджетная заявка соответствует плану финансирования, утвержденному Уполномоченным органом.

Освоение и распределение финансовых ресурсов Учреждения осуществляется в соответствии с установленными требованиями законодательства Республики Казахстан.

Коррупционные риски по направлению освоение и распределение бюджетных и финансовых средств, не выявлены, ввиду этого описание коррупционного риска и рекомендации по его устранению отсутствуют.

**9. Выявление скрытых государственных услуг:** Учреждение не оказывает государственные услуги.

Коррупционные риски по направлению обеспечение прозрачности и гласности деятельности, не выявлены.

**Заключительная часть:**

- 1) Информация о выявленных коррупционных рисках: не выявлены.
- 2) В течение года осуществлять контроль за соблюдением требований Закона Республики Казахстан о противодействии коррупции в Учреждении.

**С аналитической справкой ознакомлена:**

**Руководитель Учреждения**

**Алекенова Б.Ж.**

(Ф.И.О. должность, подпись, дата)

«31» \_\_\_\_\_ 2024 г.

